

**Открытый (публичный)  
ОТЧЁТ  
выборного органа первичной профсоюзной организации  
МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №16  
с углубленным изучением отдельных предметов»  
за 2023 год**

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №16 с углубленным изучением отдельных предметов» основывается на требованиях:

- ❖ Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- ❖ Положения о первичной профсоюзной организации;
- ❖ Коллективного договора;
- ❖ Планах работы профсоюза.

*Цель работы профсоюзной организации:* защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

*Задачи профсоюзной организации:*

- Проводить работу по представительству и защите интересов членов профсоюза, содействовать повышению социальной защищённости работников учреждения.
- Содействовать в улучшении материального положения, укрепления здоровья работников, в создании условий для повышения их квалификации, проведения досуга.
- Осуществлять организационные мероприятия по повышению мотивации и укреплению профсоюзного членства.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №16 с углубленным изучением отдельных предметов».

Всего на учёте профсоюзной организации на данный момент 71 член профсоюза, что составляет 84,5 % от общей численности работающих. Членов профкома – 5 человек. Членов ревизионной комиссии 2 человека. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных АИС, которая постоянно обновляется.

Профсоюзное членство молодежи до 35 лет – 21 человек. Коллектив работоспособный, опытный. Смело внедряет различные новшества, инновационные технологии. Активно участвует в различных конкурсах и акциях.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы. Профком школы участвует во всех комиссиях, связанных с оплатой труда, нормированием рабочего времени, распределении учебной нагрузки, аттестации педагогических кадров.

Профсоюзная организация:

- вела учёт и сохранность документов первичной профсоюзной организации в течение отчётного периода;
- решала уставные задачи профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза;
- участвовала в аттестации педагогических работников;
- составляла графики отпусков, осуществляя контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- организовывала приём в профсоюз работников учреждения.

За отчётный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие такие направления профсоюзной деятельности, как контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно - массовая работа, оказание материальной помощи и т.д.

В профсоюзной организации регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседаний профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.)

Проведена работа по оформлению, согласованию с работодателем и регистрации следующих документов: Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка, Соглашения по охране труда, Положения о стимулирующих выплатах к заработной плате сотрудников МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №16 с углубленным изучением отдельных предметов».

Важным направлением в деятельности профкома является культурно - массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого сотрудника находятся доброе слово и материальная поддержка.

К праздникам «23 февраля», «8 Марта», «День учителя», «Новый год» были закуплены подарки для членов профсоюзной организации и проведены культурно - массовые мероприятия, посвященные празднованию этих дат. Не были оставлены без внимания и ветераны. К Дню Пожилого человека и Дню учителя для ветеранов педагогического труда был проведён праздник, где вручались благодарственные грамоты и подарки.

Для поддержания здорового образа жизни в коллективе проходили дни здоровья, с проведением соревнований среди сотрудников организации.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности:

- 1) на сайте школы создана страница первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №16 с углубленным изучением отдельных предметов»;
- 2) информационный стенд (профсоюзный уголок).

Информационный стенд знакомят членов профсоюза с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации - планами, решениями профкома,

объявлениями, поздравлениями и т.п. Школьный сайт и профсоюзный уголок постоянно обновляются и дополняются необходимой информацией.

3) В школе ведётся работа по пропаганде и просвещению членов коллектива в области правовых знаний трудового законодательства посредством газеты «Мой профсоюз».

Подводя итоги работы за 2023 год необходимо отметить, что одними из главных направлений работы Профсоюза на перспективу становятся: любые новые формы и направления работы, которые могут быть интересны и полезны для членов Профсоюза. Положительная динамика развития нашей профсоюзной организации, наличие и эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, эффективность расходования профсоюзных средств, удовлетворённость членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе должны стать основой оценки деятельности первичной профсоюзной организации.

В заключении мне хотелось бы сказать, что профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе. Хочется пожелать всем насыщенной, интересной и эффективной деятельности, позволяющей реализовать намеченные планы. А работу профсоюзной организации считать удовлетворительной.

Председатель первичной профсоюзной организации: Скрипай С.В.