

**Приняты**

на общем собрании работников  
МБОУ «СОШ № 16 с УИОП»  
«28» октября 2022 г.

**Дополнение к коллективному договору**

**Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа № 16 с углубленным изучением  
отдельных предметов» г. Старый Оскол Белгородской области  
на 2020-2023 г.г.**



**От работников:**

Председатель первичной профсоюзной  
организации муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа № 16  
углубленным изучением отдельных предметов»

 С. В. Скрипай

**От работодателя:**

Директор муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа № 16 с  
углубленным изучением отдельных предметов»

 Н. В. Полева  
М.П. 

Отметка отдела труда администрации  
Старооскольского городского округа  
Белгородской области о регистрации  
Коллективного договора

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

зарегистрирован в отделе по труду и социальному  
партнерству департамента по экономическому  
развитию администрации Старооскольского  
городского округа Белгородской области

Дата: « 01 » октября 2022 г.

Регистрационный № 40.03-10/759

Попись  
ответственного лица 

**Дополнение к коллективному договору от 28.10.2022**  
**Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения**  
**«Средняя общеобразовательная школа № 16 с углубленным изучением**  
**отдельных предметов» г. Старый Оскол Белгородской области**  
**на 2020-2023 г.г.**

Администрация, в лице директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 16 с углубленным изучением отдельных предметов» Н.В. Полевой и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 16 с углубленным изучением отдельных предметов» С.В. Скрипай, совместно именуемые «Стороны», руководствуясь законодательством Российской Федерации и законодательством Белгородской области заключили настоящие дополнительные соглашения к Коллективному договору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 16 с углубленным изучением отдельных предметов» Старооскольского городского округа на 2020-2023гг. от 28 января 2020г. о нижеследующем:

1. Стороны договорились внести в Коллективный договор следующие изменения:

- дополнить раздел VI Коллективного договора пунктом 6.10 следующего содержания:
  - «Работникам, имеющим инвалидность, предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней. Они вправе подать письменное заявление на предоставление отпуска без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году».
- пункт 6.6 раздела VI Коллективного договора изложить в следующей редакции:
  - «6.6. Предоставлять дополнительные выходные дни:
    - одному из работающих родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами и инвалидами с детства до достижения ими возраста по его письменному заявлению до 18 лет до 4 дней в месяц;
    - всем работникам для прохождения медицинских обследований 1 день в месяц;
    - при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, один рабочий день один раз в три года с сохранением места работы (должности) и среднего заработка;
    - работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем;
    - на время прохождения медицинского осмотра и (или) обязательного психиатрического освидетельствования за работниками, сохраняются место работы (должность) и средний заработок по месту работы;
    - работникам, имеющим двух и более детей в возрасте до 14 лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет, отцу, воспитывающему ребенка без матери в возрасте до 14 лет до 14 календарных дней в год».
- пункт 3.14 раздела III Коллективного договора изложить в следующей редакции:
  - «Заработная плата работника не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда (ст.133 ТК РФ). Для обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы проводится индексация заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги».
- пункт 7.1 раздела VII Коллективного договора изложить в следующей редакции:

- «Проводить специальную оценку условий труда (один раз в 5 лет). Внеплановая специальная оценка условий труда должна проводиться при вводе в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест».

- дополнить пункт 3.5 раздела III Коллективного договора пунктом 3.5.1. следующего содержания:

- «Обеспечить сохранение уровня доходов работников и осуществление выплаты в размере средней заработной платы работникам, принимающим участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, на период прохождения военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации.».


- дополнить пункт 4.1.раздела IV Коллективного договора пунктом 4.1.2. следующего содержания:

- «Обеспечить приостановление действия трудовых договоров и служебных контрактов, заключенных с работниками, принимающими участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации.».

2. Дополнения к коллективному договору вступают в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 года.

3. Дополнительное соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Настоящее дополнение подписано Сторонами:

Директор муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа № 16 с  
углубленным изучением отдельных предметов»  
 Н. В. Полева

Председатель первичной профсоюзной  
организации муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа № 16  
с углубленным изучением отдельных  
предметов»

 С.В. Скрипай

Прошито и пронумеровано  
всего на 3 листах

Директор МБОУ  
«СОШ № 16 с УИОП»

Н.В. Полева

